

MESE RETRIBUITO APRILE 07 1		Cod. Azienda	Cod. fil.	Matricola INPS Azienda	Posizione INAIL	MATRICOLA	COGNOME E NOME				Data assunzione				
Codice Fiscale		Cod. individuale INPS		data di nascita	situazione assegno nucleo familiare		% p.time	data ass. convenz.	doc.	SCATTI ANZ. 2 1/07					
QUAL. 40 3	QUALIFICA IMPIEGATO 4		c. costo	reparto	cartellino	LIVELLO 2 5	Cod. Liv.	SD	CI	Ore contr. 168,00 7	GG CT. 26 8	RETRIBUZIONE DI FATTO 9 1.832,7			
ATTUALE PRECEDENTE	MIN. CONTR. 874,52 10	CONTING. 532,54 11	ASS. SUPPL. 11,36 12												
ATTUALE PRECEDENTE			QUOTE ASS. 414,35 13												
CODICE	DESCRIZIONE VOCE		ORE/ GIORNI	BASE	COMPETENZE		TRATTENUTE		DATI STATISTICI						
	COMPETENZE 14		26,00	70.49115	1832,77										
	FESTIVITA' 15		1,00	70.49115	70,49										
	TRATT. ENTE BILATERALE 16		168,00	0,00419			0,70								
	RATA ADDIZ. REGIONALE A.P. 17						29,63								
	RATA ADDIZ. COMUNALE A.P. 18						11,94								
	IND. SUPPORTO AL LIV. 19				568,10										
	IND. SUPPORTO AL LIV. 20				206,58										
	RIMBORSO PIE' DI LISTA 21				268,80										
TOTALE LORDO 22 2.677,9€		IMPONIBILE CONTR.SOC. 23 2.678,00		CONTRIBUTO 1 24 238,07		contributo 2	contributo 3	contributo 4	contributo 5	TOTALE CONTRIBUTI SOC. 25 238,07					
Totale tass. sep. T.F.R.		Esenzione T.S.		imponibile tass. sep. TFR		%	IRPEF già pagata	Impon. tass.sep.arr.A.P.		%	detraz. su arr. TOT. TRATTENUTE IRPEF T.S.				
IMPONIBILE IRPEF 26 2.262,6€		IRPEF LORDA 27 581,17		detraz. lavoro dipend		DETRAZ. CONIUGE 28		detraz. figli		detraz. Figli<3 anni		altre deduzioni	TOTALE TRATTENUTE IRPEF 29 581,17		
acconto	rata prestito	residuo prestito		tratt. sindacale		covecco		Arrotond. prec.		TRATTENUTE CORPO 30 42,27		TOTALE TRATTENUTE 31 861,51			
CONGUAGLIO FINE ANNO CESS. RAPPORTO		PROG. IMPONIBILE IRPEF		IMPORTO IRPEF ANNUO		PROG. RIT. IRPEF		PROG. DETR. IRPEF		ADDITIONALI IRPEF		CONGUAGLIO IRPEF +/- 32 33			
stipendio accreditato sul c.c.n.		banca		ARROTOND. ATTUALE		34 0,77		NETTO IN BUSTA 35 2.086,00							
SITUAZIONE FERIE E PERMESSI 36 17,96		FERIE MATURE 37 7,77		FERIE GODUTE 38 0,00		FERIE RESIDUE 39 25,73		PERMESSI ANNO PREC. 40 0,00		PERMESSI MAT. 41 0,00		PERMESSI GODUTI 42 0,00	PERMESSI RES. 43 0,00		
SITUAZIONE FLESSIBILITA'		flessib. anno prec.		flessib. mat.		flessib. rec.		SITUAZIONE I.R.P.E.F.		Irpef erario		Addizionale regionale	Addizionale provinciale	Addizionale comunale	
DATI STATISTICI		Q/INPS	pos	SETT.	ORE INPS	GG INPS	GG. MIN	ORE INAIL	GG. INAIL	IMPONIBILE INAIL 50 2.678,00		imponibile silicosi		ACCANTONAMENTO TFR 51 2.667,94	
DETRAZIONI SPETTANTI		lavoro dipendente		coniuge		figli		altri benefici		differenza minori		differenza apprendisti			
PROGRESSIVI ANNUI		IMPONIBILE INAIL 52 6989,00		IMP. CONTR. SOC. 53 6989,00		CONTR. SOCIALI 54 621,37		IMPONIBILE IRPEF 55 5853,25		IRPEF LORDA 56 1472,44		IRPEF PAGATA 57 1472,44		credito IRPEF	totale detrazioni

- 1 - Mese retribuito:** Il mese a cui si riferisce lo stipendio
- 2 - Qualifica:** Codice che indica la qualifica contrattuale.
- 3 - Qualifica:** La funzione lavorativa svolta nell'azienda. Le qualifiche contrattuali sono, solitamente, le seguenti: operaio, impiegato, quadro, dirigente.
- 4 - Livello:** Il livello di inquadramento contrattuale. I livelli contrattuali variano da contratto a contratto.
- 5 - Codice livello:** Codice che indica il livello contrattuale.
- 6 - Ore contrattuali:** Il totale mensile delle ore lavorative previste dal contratto.
- 7 - Giorni contrattuali:** Il totale mensile dei giorni lavorativi previsti dal contratto.

8 - Retribuzione di fatto: La retribuzione mensile lorda. Il valore è ricavato dalla somma del minimo contrattuale (o paga base), della contingenza, della quota assorbibile (o super minimo), del terzo elemento (o assegno supplementare) e degli scatti di anzianità.

9 - Minimo contrattuale: Chiamato anche paga base, varia in base al contratto collettivo nazionale e al livello di inquadramento. E' l'elemento principale della busta paga.

10 - Contingenza: Elemento retributivo previsto dai contratti collettivi nazionali. Fino al 1992 variava in funzione del costo della vita. Oggi la contingenza è un'indennità fissa che varia in base al contratto collettivo e all'inquadramento.

11 - Assegno supplementare: Definito anche terzo elemento, è un valore retributivo previsto dal contratto del Commercio. E' variabile in base alla provincia di lavoro.

12 - Quota assorbibile: Elemento retributivo non compreso nella paga base. Il superminimo differenzia uno stipendio da un altro, in quanto giocano un ruolo determinante la contrattazione personale e le capacità professionali acquisite.

13 - Competenze: La voce Competenze riporta il valore della retribuzione di fatto. Questo valore è riportato indicando i giorni lavorativi previsti dal contratto (26), lo stipendio giornaliero (70,49115) e il totale mensile (1832,77).

14 - Festività non godute: Giorni festivi non goduti. Sono riportati: il numero dei giorni di festività non godute (1) e il valore dello stipendio giornaliero (70, 49115 con l'arrotondamento 70,49).

Attenzione: di solito, se la festività cade di sabato non viene pagata.

15 - Trattenuta ente bilaterale: Trattenuta prevista dal contratto collettivo. Il valore della trattenuta ente bilaterale (0,70) è dato dal totale delle ore mensili (168) moltiplicato per il coefficiente di 0,00419.

16 - Rata addizionale regionale: Valore dell'addizionale regionale (29,63). L'importo dovuto per l'addizionale regionale è determinato applicando l'aliquota stabilita dalla Regione in cui il contribuente è residente, al reddito complessivo determinato ai fini Irpef, al netto degli oneri deducibili riconosciuti ai fini dell'Irpef stessa.

17 - Rata addizionale comunale: Valore dell'addizionale comunale (11,94). L'importo dovuto per l'addizionale comunale è determinato applicando l'aliquota stabilita dal Comune in cui il contribuente è residente, al reddito complessivo determinato ai fini Irpef, al netto degli oneri deducibili riconosciuti ai fini dell'Irpef stessa.

18 - Ind. supporto al liv.: Indennità retributiva percepita per cause diverse. L'indennità può essere concessa, ad esempio, per la reperibilità.

19 - Ind. supporto al liv.: Indennità retributiva percepita per cause diverse. L'indennità può essere concessa, ad esempio, per la reperibilità.

20 - Rimborso piè di lista (o nota spese): Il valore (268,80) indica il rimborso per le spese effettuate nello svolgimento della mansione lavorativa, un esempio classico sono le spese di trasferta. Il rimborso a piè di lista è definito anche voce neutra perché non assoggettabile né a trattenute fiscali, né a contributi previdenziali, pur incrementando il netto in busta paga.

21 - Totale lordo: Stipendio lordo percepito ogni mese. Per determinare questo valore si devono sommare o sottrarre, alla retribuzione di fatto, le voci variabili: ore di straordinario, festività abolite pagate, festività non godute, maggiorazione turni, ore di sciopero.

22 - Imponibile contributivo sociale: Questo valore – che è in pratica il totale lordo arrotondato - rappresenta la base su cui è calcolato il totale dei contributi sociali a carico del dipendente. L'imponibile contributivo varia in base all'ammontare dello stipendio.

23 - Contributo/Totale contributi sociali: Il contributo trattenuto dall'azienda a fini della pensione. Il contributo è calcolato in funzione dell'imponibile contributivo sociale.

24 - Contributo/Totale contributi sociali: Il contributo trattenuto dall'azienda a fini della pensione. Il contributo è calcolato in funzione dell'imponibile contributivo sociale.

25 - Imponibile Irpef: Valore su cui sono calcolate le trattenute fiscali. Il valore dell'imponibile fiscale è ottenuto in base all'aliquota fiscale, alla No tax area e al reddito annuo.

26 - Irpef lorda: Trattenuta fiscale, definita "lorda" perché devono essere sottratte le eventuali detrazioni fiscali.

27 - Deduzioni: Sconti fiscali che riducono la base imponibile Irpef su cui si calcolano le tasse. Le deduzioni previste sono: coniuge 3.200 euro, figlio o altro familiare a carico 2.900 euro, figlio di età inferiore ai 3 anni 3.450 euro, figlio in sostituzione del coniuge 3.200 euro, figlio disabile 3.700 euro.

28 - Totale trattenute Irpef: Trattenuta fiscale operata dall'azienda. Il valore è determinato sottraendo all'Irpef lorda il valore delle detrazioni fiscali (se sono presenti).

29 - Arrotondamento precedente: Valore dell'arrotondamento effettuato nei mesi precedenti.

30 - Trattenute corpo: Totale delle trattenute operate sullo stipendio: trattenute addizionali regionali e comunali, trattenuta ente bilaterale, ore di sciopero.

31 - Trattenute corpo: Totale delle trattenute operate sullo stipendio: trattenute addizionali regionali e comunali, trattenuta ente bilaterale, ore di sciopero.

32 - Totale trattenute: Somma del totale contributi sociali, totale trattenute Irpef e totale trattenute corpo.

33 - Conguaglio Irpef: Valore che compare solitamente nella busta paga di dicembre. Il valore è calcolato su scaglioni annuali e in base al reddito effettivamente percepito nel corso dell'anno. Il conguaglio si può tradurre in una restituzione di denaro se è stato pagato un valore Irpef superiore a quello previsto dalla legge. Oppure in un'ulteriore trattenuta nel caso sia stato pagato un valore inferiore.