

INFONZIONE PUBBLICA

A cura della FP CGIL Via Italia Libera, 23 – 22100 Como



n. 4/2019

1° MAGGIO FESTA DEI LAVORATORI A CANTÙ

10 maggio 2019 _ Alcune centinaia di persone hanno partecipato alla Festa dei Lavoratori che quest'anno ha lasciato la riva del lago del capoluogo lariano per approdare in Brianza, proprio in quella piazza Garibaldi della città di Cantù che recentemente è stata oggetto di attenzione dei *media* ma soprattutto da parte dell'Autorità Giudiziaria, a causa degli episodi di criminalità organizzata che sono stati al centro di una recente indagine. Questa volta ad essere protagonisti sono risultati i lavoratori e le loro famiglie, coinvolti in un pomeriggio di musica e di riflessione, organizzato dai sindacati CGIL, CISL e UIL. Hanno così preso la parola Stefano Tosetti coordinatore di Libera Como, Benedetto Madonia del Centro Studi Sociali contro le Mafie – Progetto San Francesco, alcuni delegati sindacali, mentre Salvatore Monteduro (UIL) ha parlato per conto delle tre sigle confederali; in precedenza e successivamente si sono esibite le godibili *band* dei "5Quarters" ed "I Luf". È stata un'occasione di convivialità nella cornice di una splendida giornata primaverile giocata all'insegna dell'affermazione dei diritti del lavoro, della necessità di un'Europa dei cittadini, della pace, della promozione dell'occupazione, che sia accogliente con i migranti e sensibile sui temi ambientali. Dell'attenzione alta sulla questione delle mafie e del fatto che queste ultime sono ormai presenti anche nei territori dell'Italia settentrionale - cioè della consapevolezza per dirla con la metafora Sciasciana di quanto la "*linea della palma*" si sia spostata verso nord – e contemporaneamente del fermo rigetto verso tali aberranti logiche di sopraffazione. I lavoratori si sono ritrovati insieme nel giorno della loro festa, però quello che manca all'attualità è proprio il lavoro, mentre si assiste ad una costante erosione dei diritti faticosamente conquistati negli anni; così i segnali di uscita dalla recessione e di decrescita della disoccupazione sono ancora molto deboli, e di contro le disuguaglianze aumentano come è confermato anche da recenti ricerche le quali hanno evidenziato come la ricchezza sia sempre più concentrata nelle mani di poche persone. "*L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro...*", recita l'articolo 1 della nostra Costituzione, tuttavia come ha affermato il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella "...*Senza lavoro rimane incompiuto il diritto di cittadinanza...*"¹, c'è quindi un problema occupazionale che non si può più eludere, soprattutto per i giovani e per le donne; ci sono poi nuove forme di sfruttamento che rasentano la schiavitù, le troppe "morti bianche". La Festa dei Lavoratori ha una lunga tradizione che è innanzitutto orientata verso l'unità, così come è stato peraltro auspicato anche per i sindacati dal segretario nazionale della CGIL Maurizio Landini. Comunque quello che è proprio indispensabile è di poter festeggiare il primo maggio del 2020, constatando in quell'occasione che le condizioni di lavoro ed occupazionali saranno decisamente migliorate rispetto a quelle dell'anno precedente.

Andrea Rinaldo

Delegato CGIL

Fonte: https://www.repubblica.it/economia/2019/05/01/news/primo_maggio_lavoro_sindacati_mattarella_governo-225224490/

"Io voglio scrivere che la mafia è una montagna di merda! Noi ci dobbiamo ribellare. Prima che sia troppo tardi! Prima di abituarci alle loro facce! Prima di non accorgerci più di niente!"

Peppino Impastato

Cinisi, 5 gennaio 1948 - Cinisi 9 maggio 1978



COMPARTO SANITA' PUBBLICA FIRMATO ACCORDO RAR 2019!



In data 9 MAGGIO 2019 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI-USAE, e NURSING UP hanno sottoscritto l'intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019 applicata al personale di ATS/ASST, IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO, ARPA, AREU, ACSS, ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE E ASP.

Le Risorse - CONFERMATE LE QUOTE ANNUE 2018!



Categoria	Quota anno 2019
D/DS	725,00
C	670,00
B/BS	581,00
A	540,00



RICONFERMATO IL PRINCIPIO CHE L'INTESA SIA APPLICATA ANCHE AL PERSONALE
IN ASPETTATIVA DI MATERNITÀ OBBLIGATORIA!

Ulteriori quote aggiuntive

AL PERSONALE INFERMIERISTICO (INFERMIERE, INFERMIERE PEDIATRICO, ASSISTENTE SANITARIO, OSTETRICA):

- ✓ Se operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, di Euro 227,00;
- ✓ Se non operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua di Euro 100,00;

ANCHE PER TUTTO IL RESTANTE PERSONALE OPERANTE SU TURNI ARTICOLATI SULLE 24 ORE

è riconosciuta la quota annua di Euro 227,00

Cronoprogramma comune - ANNUALITA' 2019



Predisposizione dei progetti entro il 15 giugno 2019

Rendicontazione dei progetti entro il 29 febbraio 2020

EROGAZIONE DI UNA QUOTA PARI AL 50% DELL'IMPORTO DOVUTO, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di ottobre 2019

SALDO 2019 DELL'IMPORTO DOVUTO, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di aprile 2020

Valorizziamo la tua professionalità e le tue competenze!

PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONTATTA IL TUO DELEGATO AZIENDALE!

FIRMATO IL CONTRATTO DECENTRATO DEL COMUNE DI CANTÙ

14 maggio 2019 _ Dopo una trattativa lunga e complicata finalmente lo scorso 3 maggio abbiamo firmato il CCDI del Comune di Cantù.

La discussione si è protratta per diversi mesi ma non abbiamo mai perso di vista l'obiettivo di considerare, il più possibile, le esigenze e le peculiarità di tutti i lavoratori dell'ente, con una logica di massima inclusione vista l'esiguità dei fondi.

I nostri obiettivi principali erano riprendere l'applicazione delle Progressioni Orizzontali, ferme ormai da quasi 10 anni e garantire una quota di produttività individuale equa, a fronte della riorganizzazione delle Posizioni Organizzative prevista dal nuovo CCNL, mediante la richiesta di una decurtazione di questo istituto per una percentuale ragionevole che consentisse una ridistribuzione più equa delle risorse nel fondo salario accessorio.

Abbiamo dovuto ovviamente fare i conti con le risorse a disposizione, anche per applicare i nuovi istituti previsti dal contratto quali l'indennità condizioni di lavoro, l'indennità di servizio esterno personale della polizia locale e l'indennità specifiche responsabilità, che siamo riusciti a riconoscere in modo soddisfacente.

Un altro elemento per noi determinante e al quale non volevamo rinunciare, era l'inserimento di un meccanismo di perequazione che garantisse un'adeguata proporzione di utilizzo del fondo a favore di tutti i dipendenti.

Determinante, per arrivare alla conclusione della trattativa, è stata la partecipazione molto numerosa, delle lavoratrici e dei lavorati all'assemblea; poter condividere e valutare i contenuti della proposta e avere il mandato dell'assemblea per continuare a chiedere l'applicazione di quei principi che per noi erano punti essenziali fin dall'inizio della trattativa, è stato fondamentale.

Si può sempre fare meglio, ma credo che possiamo dire di aver firmato un buon contratto decentrato.

COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Art. 4

La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.

Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.

Lo sapevi che...

Esiste un'app (sia per Android che per iPhone) che ti può aiutare quando hai dubbi sul tuo contratto, sulla reperibilità, sui permessi e altro?

Si chiama l'**ABC dei Diritti**

(info -> https://www.fpcgil.it/2017/01/31/abc_dei_diritti_29295/)





“IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

SAREMO IN PIAZZA PER:

Sblocco immediato del turn over,
un Piano straordinario di assunzioni
e la stabilizzazione di precari
utilizzando le graduatorie in essere

Rinnovo di tutti i contratti,
pubblici e privati
(alcuni dei quali scaduti da più di 10 anni)

Cancellare le disparità
fra pubblico e privato
su Tfs/tfr, quota 100 e in materia
di defiscalizzazione dei premi di risultato

Garantire una contrattazione piena
sui processi di riorganizzazione
e sulle questioni del personale

Maggiori risorse per il lavoro
nei servizi pubblici
e più valore alla contrattazione decentrata

Per la **dignità dei lavoratori** e contro
ogni forma di delegittimazione
e controllo invasivo

Rivedere le decisioni
che prevedono ulteriori processi
di esternalizzazione
dei servizi pubblici ai cittadini

Un **taglio netto a consulenze**
e una revisione immediata
del codice degli appalti pubblici

Più formazione
e aggiornamento professionale
per le lavoratrici e i lavoratori
dei servizi pubblici

Maggiore tutela e garanzie
per la sicurezza sul lavoro
e per la lotta alla illegalità

L'avvio di un vero processo
di **razionalizzazione**
della spesa pubblica e di lotta
agli sprechi e alla corruzione

Finanziamenti adeguati
per il Servizio Sanitario Nazionale

ROMA 8 GIUGNO 2019 MANIFESTAZIONE NAZIONALE

CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO