



COMO 5 febbraio 2021

<http://www.cgil.como.it>



Siglato ccnl metalmeccanici, 112 euro sui minimi al 5° livello, 100 euro al 3°

Vigenza di 4 anni: gennaio 2021 - giugno 2024

Minimi al 1/06/19	Aumento Ipc 2020	Minimi dal 1/06/20	liv	Liv dal 1/6/21	1/06/21 1^tranche	Minimi dal 1/06/21	1/06/22 2^tranche	1/06/23 3^tranche	1/06/24 4^tranche	Tot.
1321,29		1330,54	1°	-	-----	-----				
1458,50		1468,71	2°	D1	20,18	1488,89	20,18	21,79	28,25	90,40
1617,37		1628,69	3°	D2	22,38	1651,07	22,38	24,17	31,33	100,26
1652,31		1663,88	3°s	C1	22,86	1686,74	22,86	24,69	32,01	102,42
1687,26		1699,07	4°	C2	23,34	1722,41	23,34	25,21	32,68	104,57
1806,99	12,65	1819,64	5°	C3	25,00	1844,64	25,00	27,00	35,00	112,00
1936,83		1950,39	5°s	B1	26,80	1977,19	26,80	28,94	37,52	120,06
2077,90		2092,45	6°	B2	28,75	2121,20	28,75	31,05	40,25	128,80
2319,78		2336,02	7°	B3	32,10	2368,12	32,10	34,66	44,93	146,79
2375,37		2392,00	8°	A1	32,86	2424,86	32,86	35,49	46,01	147,22

Ciascun mese di giugno i minimi saranno adeguati in base all'IPCA qualora l'importo IPCA risultasse superiore all'aumento delle tranche stabilite si darà atto all'adeguamento delle cifre

Confermati 200 euro l'anno di flexible benefit.

Cancellazione del 1° livello: dal 1° giugno 2021 il livello di ingresso sarà il 2° liv.

Livelli attuali	Campi professionali	Livelli dal 1° giugno 2021
1°	Eliminazione 1° livello	
2°	D	D1
3°	RUOLO OPERATIVO	D2
3°s	C	C1
4°	RUOLO TECNICO SPECIFICO	C2
5°		C3
5°s	B	B1
6°	RUOLO SPECIALISTA	B2
7°	GESTIONALE	B3
8°	A	A1
	GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE	

COMETA : dal 1° giugno 2022 per i nuovi aderenti under 35, la contribuzione da parte dell'azienda passerà dal 2% al 2,2% dei minimi.

SMART WORKING/ LAVORO AGILE

Si conferma parità di trattamento dei lavoratori in modalità agile, rispetto al lavoro in presenza.

Si costituisce una commissione paritetica per la definizione di un quadro normativo a partire dal, diritto alla disconnessione, diritti sindacali, tutela della privacy, strumenti di lavoro, diritto alla formazione.

Rafforzamento di tutta la prima parte del contratto sulle relazioni industriali, diritti di informazione confronto e partecipazione, della formazione e in particolare del diritto soggettivo, introduzione della clausola sociale sugli appalti pubblici, testo molto significativo sulla violenza di genere, smart working.

Questa ipotesi andrà validata attraverso la consultazione certificata dei lavoratori indetta da FIM, Fiom e UILM