



per il Rinnovo del CCNL LEGNO ARREDO INDUSTRIA 2019 - 2022
scaduto il 31 marzo 2019

SCIOPERO di 8 ore venerdì 21 febbraio 2020

Nell'ultimo incontro del 9 gennaio, dopo 8 mesi di trattative
FEDERLEGNO ARREDO ha deciso di abbandonare il tavolo

Negli 11 incontri le nostre delegazioni di FENEAL, FILCA, FILLEA
hanno sempre dimostrato ampia disponibilità a trovare soluzioni condivise
senza avere risposte positive su nessun titolo della nostra piattaforma

Federlegnoha ha dimostrato la volontà di perseguire un modello
di impresa basato non sulla qualità del lavoro, sugli investimenti,
sulla professionalità e sul benessere organizzativo,
ma sulla riduzione dei costi e su una gestione unilaterale dell'organizzazione del lavoro.

Le date della trattativa:

23 maggio presentazione piattaforma
7 giugno plenaria documenti FEDERLEGNO
3 ottobre ristretta
17 ottobre ristretta
16 settembre plenaria
8 novembre segreteria
13 novembre segreteria
20 novembre segreteria
26 novembre ristretta
4 dicembre segreteria
9 gennaio ristretta
21 febbraio SCIOPERO DI 8 ORE

FEDERLEGNO ha chiesto:

Art. 30 contratto a tempo determinato e somministrazione

○ l'aumento delle percentuali di **contratti a termine e somministrazione** oltre i limiti di legge

- fino al **40 %** dei lavoratori a **tempo determinato e somministrazione a termine**, occupabili nella singola azienda
senza limiti interni tra le due tipologie (il D.lgs 81/2015 prevede 20% termine e 30 % complessivo tra termine e somministrazione a termine)
senza toccare la somministrazione a tempo indeterminato (il D.lgs 81/2015 prevede 20%)

- Numero dei lavoratori da prendere a riferimento per il calcolo su base annuale

(l'art. 23 del D.lgs 81/2015 prevede che il calcolo venga fatto sul numero di lavoratori in forza al 1 gennaio o al momento dell'assunzione)
(attualmente il CCNL prevede su base semestrale)

○ l'introduzione senza limiti della causale **Stagionalità** sui contratti a termine sulle seguenti attività:

(già previste dalle norme)

- Lavorazioni boschive e forestali,
- Fabbricazione di imballaggi a contatto con alimenti,
- Allestimenti fiere, stands e decorazioni, cartellonistica
- Fornitura con o senza posa di palchi di attrezzature per lo spettacolo e per audio-video,

(ultima proposta)

- Segherie di prime lavorazioni,
- Fabbricazione e installazione di tende e ogni altra schermatura solare zanzariere,
- Fabbricazione di edifici customizzati su ordinazione e/o commesse
- Lavorazioni di estrazione, selezione e stagionatura del sughero naturale, sughero per plance, sugheraccio, sugherone, fabbricazione di articoli in sughero, di manufatti, agglomerati e granulati e di isolanti in sughero, fabbricazione di turaccioli comuni o da spumanti,
- Fabbricazione di giostre e altalene per uso sterno,
- Fabbricazione di specifici mobili per esterno/giardino,
- Fabbricazione e installazione di articoli per l'arredo urbano in qualunque materiale (panchine, recinzioni etc.),
- Fornitura con o senza posa di tende temporanee e di architetture tessili

con durata massima di **8 mesi** a contratto su anno solare.

rimettendo in discussione anche la loro proposta iniziale di considerare il numero di lavoratori stagionali nell'ambito della percentuale individuata dal contratto (l'art. 23 del D.lgs 81/2015 prevede che le attività stagionali sono prive di limiti numerici)

Art. 19 ORARIO DI LAVORO in regime di FLESSIBILITA'

○ di rimettere in discussione l'accordo di interpretazione autentica sulla **flessibilità degli orari di lavoro** del 24 luglio 2018

eliminando "Resta comunque inteso che le modalità di recupero di prestazione e di effettuazione dei riposi compensativi proposti dovranno trovare la condivisione di entrambe le parti con apposite verbale"

e che le ore di recupero della maggiore prestazione siano accantonate in banca ore e fruite con le metodologie definite dall'art. 25 del presente CCNL e compatibilmente alle esigenze tecnico produttive dell'azienda

Proposte di FEDERLEGNO su nostra piattaforma

Sanità integrativa

Propone l'obbligo del contributo a carico delle aziende in cambio della bilateralità del fondo escludendo altri settori e rivendicando il protagonismo nella gestione.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Federlegno dopo i primi due incontri dove aveva affermato la criticità a confermare il modello a doppia pista salariale che garantisce aumenti oltre l'inflazione, oggi apre alla conferma del sistema. Senza però avanzare proposte di cifre economiche.

Previdenza complementare

Ha annunciato una ipotesi che prevede un aumento del contributo sia per l'impresa che per i lavoratori di 0,30 % a differenza di quanto abbiamo realizzato in tutti gli altri rinnovi dove abbiamo ottenuto l'aumento solo a carico delle imprese.

Banca ore solidale

4 ore per ogni 8 cedute

EGR Aumento dell'importo