



CONGEDO Di PATERNITA' 2021



Congedo paternità: sale a 10 giorni con la Legge di Bilancio 2021



Il congedo è riservato ai **neo papà** che dal 1° gennaio 2021 possono fruire **di 10 giorni retribuiti al 100%**, come diritto autonomo.

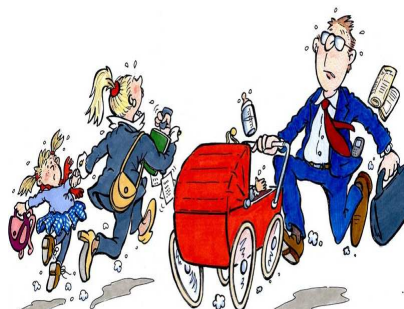
L'Italia ha così recepito la direttiva europea del minimo dei 10 giorni e avrebbe dovuto adeguarsi alla soglia stabilita entro il **2022**.

Il congedo obbligatorio, ricordiamolo, è fruibile, **anche in via non continuativa**, dal padre lavoratore dipendente **entro 5 mesi dalla nascita del figlio**. La misura si estende anche al **padre adottivo / affidatario** da godere entro 5 mesi:

- Dall'effettivo ingresso del minore nel nucleo familiare in caso di adozione nazionale;
- Dall'ingresso del minore in Italia nelle adozioni internazionali.

I giorni di congedo si **aggiungono a quelli riconosciuti dalla legge per congedo di maternità** o paternità. Questo significa che, nella medesima giornata, il padre può assentarsi dal lavoro per congedo obbligatorio mentre la madre è in maternità.

Il neo papà che voglia utilizzare i giorni di congedo di paternità deve **comunicarlo con 15 giorni di anticipo al datore di lavoro**, e se in concomitanza della nascita il **preavviso** si calcola sulla data presunta del parto.



Il congedo di paternità obbligatorio deve essere richiesto dal neo papà:

- al **datore di lavoro** con 15 gg di anticipo, comunicando le date di utilizzo.
- all'**INPS** se l'indennità è erogata direttamente dall'Istituto, in questo caso, puoi rivolgerti alla sede Inca Cgil di più vicina alla tua abitazione.

Per maggiori informazioni e tutela rivolgiti ai tuoi delegati

o presso le sedi della Fiom CGIL di COMO

Federazione Impiegati Operai Metallurgici di COMO

Via Italia Libera, 23 - 22100 COMO - tel. +39 031.239392 <http://www.cgil.como.it> fiom@cgil.como.it