

Preavviso di licenziamento e di dimissioni

Industria -Federmeccanica

I termini decorrono dal giorno del ricevimento dell'atto di dimissioni o di licenziamento e il periodo si calcola dal giorno successivo. I periodi si intendono di calendario.

Anni di servizio	Livello: A1, B3, B2	Livello: B1, C3, C2	Livello: C1, D2, D1
Fino a 5	2 mesi	1 mese e 15 gg	10 gg
Oltre 5 fino a 10	3 mesi	2 mesi	20 gg
Oltre 10	4 mesi	2 mesi e 15 gg	1 mese

Unionmeccanica – Confapi

I termini decorrono dal giorno del ricevimento dell'atto di dimissioni o di licenziamento e il periodo si calcola dal giorno successivo. I periodi si intendono di calendario.

Anni di servizio	7a, 8a, e 9a cat.	4a, 5a e 6a cat	2a e 3a categoria	1a categoria
Fino a 5	2 mesi	1 mese e 15 gg	10 gg	7 gg
Oltre 5 fino a 10	3 mesi	2 mesi	20 gg	15 gg
Oltre 10	4 mesi	2 mesi e 15 gg	1 mese	20 gg

Artigiani: metalmeccanici, orafi e argentieri

I termini decorrono dall'atto di dimissioni.	I giorni si intendono di calendario	I termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese	I giorni si intendono di calendario	È facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto senza rispettare il periodo
OPERAI		IMPIEGATI		
Anni di servizio		Anni di servizio	1a e 2a categoria	3a,4a,5a,6a cat
Fino a 5	6 gg	Fino a 5	1 mese e 15gg	1 mese
Oltre 5 fino a 10	8 gg	Oltre 5 fino a 10	2 mesi	1 mese e 15 gg
Oltre 10	10 gg	Oltre 10	2 mesi e 15 gg	2 mesi

Orafi e argentieri Industria

OPERAI I giorni si intendono di calendario	I termini decorrono dall'atto di dimissioni.	IMPIEGATI			I giorni si intendono di calendario
Anni di serv.	Per tutti	Anni di serv.	6a e 7a cat.	5a cat	2a,3a,e 4a cat
	6 gg	Fino a 5	2 mesi	1 mese e 15 gg	1 mese
	6 gg	Oltre 5 fino a 10	3 mesi	2 mesi	1 mese e 15 gg
	6 gg	Oltre 10	4 mesi	2 mesi e 15gg	2 mesi

Orafi e argentieri artigiani

OPERAI I giorni si intendono di calendario	I termini decorrono dall'atto di dimissioni.	IMPIEGATI I termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese	I giorni si intendono di calendario	È facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto senza rispettare il periodo
Anni di serv.	Per tutti	Anni di serv.	1a e 2a cat.	3a,4a,5a e 6a categoria
Fino a 5	6 gg	Fino a 5	1 mese e 15 gg	1 mese
Oltre 5 fino a 10	8 gg	Oltre 5 fino a 10	2 mesi	1 mese e 15 gg
Oltre 10	10 gg	Oltre 10	2 mesi e 15 gg	2 mesi

Odontotecnici

OPERAI	I termini decorrono dall'atto di dimissioni.	I giorni si intendono di calendario		IMPIEGATI I termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese	I giorni si intendono di calendario È facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto senza rispettare il periodo
Anni di serv.	1aS,1a,e 2a cat	3a e 4a cat	5a e 6a cat.	1aS,1a, e 2a cat	3a,4a,5a e 6a
Fino a 5	45 gg	25 gg	8 gg	1 mese e 15 gg	1 mese
Oltre 5 fino a 10	50 gg	40 gg	12 gg	2 mesi	1 mese e 15 gg
Oltre 10	60 gg	45 gg	18 gg	2 mesi e 15gg	2 mesi

Cooperative

I termini decorrono dall'atto delle dimissioni. I periodi si intendono di calendario.

Anni di servizio	7a,8a, e9a cat	4a,5a, e 6a cat	2a, e 3a cat	1a categoria
Fino a 5	2 mesi	1 mese e 15 gg	10 gg	7 gg
Oltre 5 fino a 10	3 mesi	2 mesi	20 gg	15 gg
Oltre 10	4 mesi	2 mesi e 15 gg	30 gg	20 gg

Le dimissioni volontarie o per giusta causa devono essere comunicate tramite una procedura telematica predisposta dal Ministero del Lavoro.

Non sono soggetti alla procedura telematica, - i lavoratori che si dimettono durante il periodo di prova, le lavoratrici che si dimettono nel periodo di gravidanza o entro il terzo anno di vita del bambino (queste dimissioni rimangono soggette a convalida avanti la DTL).

- **Se sei un lavoratore metalmeccanico contatta la FIOM CGIL di COMO per usufruire dell'assistenza necessaria.**

Rimane fermo per il lavoratore l'obbligo di rispettare il termine di preavviso contrattuale, salvo il caso di dimissioni per giusta causa.

- **L'indennità di disoccupazione non spetta a chi si dimette volontariamente.**
- **Le dimissioni per giusta causa (*) consentono l'accesso all'indennità di disoccupazione.**

(La giurisprudenza e i CCNL hanno comunque riconosciuto la persistenza di giusta causa in caso di, mancato pagamento delle retribuzioni, molestie sessuali e mobbing, modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative o delle condizioni lavorative a seguito di cessione di azienda, spostamento ad altra sede e comportamento ingiurioso di un superiore.)

(*) Prima di procedere è utile verificarne la sussistenza con l'organizzazione sindacale di riferimento.