

TUTELA SANITARIA

Sono coperte le spese sanitarie sostenute dal lavoratore, dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico nel periodo di lavoro o entro 120 giorni dalla cessazione.

Ticket sanitari e vaccinazioni

Rimborso al 100% per le prestazioni con Sistema Sanitario Nazionale (o convenzionato).

Il rimborso può essere chiesto entro 90 giorni dalla data di pagamento.

Spese odontoiatriche e ortodontiche

Rimborso parziale, **previa autorizzazione**, delle cure odontoiatriche/ortodontiche svolte da dentisti anche in regime privato.

Ricoveri ospedalieri

Sussidio giornaliero dal terzo giorno di ricovero.

Grandi interventi chirurgici

Rimborso spese per ricovero per grande intervento chirurgico, anche in regime privato.

Esami per malattie oncologiche

Copertura fino a 3000 € per tutti gli esami previsti dal tariffario finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento.

Pacchetto prevenzione donna

Rimborso per esami svolti in strutture private per la prevenzione di malattia oncologiche (visite, pap test, ecografia mammaria, mammografia, ecografia transvaginale)

Pacchetto maternità

Rimborso fino ad un massimo di 600 € per visite specialistiche private, ecografie ostetriche, bi-test, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi.

Rimborso lenti da vista

Rimborso per l'acquisto di lenti da vista di massimo 100 € nel biennio.

SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE

Contributo figli a carico

Contributo di **200 € per ogni figlio** iscritto ad una scuola primaria o secondaria o università per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto.

Contributo per studenti lavoratori e apprendisti I e III livello

Contributo massimo di 200 € per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto, per acquisto libri e materiale didattico.

Contributo retta universitaria

Contributo annuo di 200 € per lavoratori iscritti ad un corso di laurea con un'anzianità lavorativa in somministrazione pari ad almeno 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e che stiano frequentando un corso.

FORMAZIONE FINANZIATA

I lavoratori in somministrazione hanno la possibilità di accedere a corsi e occasioni di formazione finanziati da FORMATEMP.

PICCOLI PRESTITI

Prestiti a **tasso zero** fino a 5.000 € (un primo prestito fino a 2.500 €) per i lavoratori che abbiano almeno 30 giorni di missione residua al momento della richiesta.

SOSTEGNO AL REDDITO

Contributo una tantum di **1.000 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **110 giorni** negli ultimi 12 mesi.

Contributo una tantum di **780 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **90 giorni** negli ultimi 12 mesi.

SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA

Contributo a sostegno dei familiari non autosufficienti

Contributo di **1.500 €** per lavoratori, con anzianità lavorativa di 90 giorni, con familiari fiscalmente a carico che si trovino in condizioni di invalidità pari al 100%.

Contributo per asilo nido

Contributo per asilo nido fino ad un massimo di **150 €** mensili fino al terzo anno di età del bambino.

Sostegno alla maternità

Contributo una tantum di 2.800 € per lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa e alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS.

Valido anche in caso di affido/adozione e accoglienza temporanea di minori.

Integrazione al 100% alla maternità INPS

Contributo integrativo dell'indennità di maternità per le lavoratrici che percepiscono l'indennità direttamente dall'INPS.

RIMBORSO PER IL TRASPORTO

Rimborso dell'abbonamento mensile di massimo 150 € per lavoratori con un contratto di almeno un mese che lavorino in un comune diverso da quello di residenza.

INDENNITÀ PER INFORTUNIO

Risarcimento per i lavoratori che abbiano subito un infortunio sul lavoro la cui durata superi la scadenza del contratto o provochi un'invalidità permanente o decesso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Possibilità di destinare parte o tutto il TFR al fondo di previdenza complementare **Fon.Te** e di ricevere un contributo integrativo a carico dell'agenzia.

Nidil CGIL Como
rappresenta
e tutela le lavoratrici
e i lavoratori atipici, tra cui:
lavoratori in somministrazione
liberi professionisti
collaboratori (co.co.co.)
collaboratori di società sportive
prestatori occasionali di lavoro
tirocinanti
studenti in alternanza scuola lavoro
servizio civile

**ISCRIVITI a NIDIL
ISCRIVITI alla CGIL**

ci trovi in CGIL a Como
in via Italia Libera 23
il GIOVEDÌ e VENERDÌ
su appuntamento da fissare
scrivendo a:

eva.allevi@cgil.lombardia.it

oppure mandando un
messaggio al numero
3459757274

SERVIZIO ORIENTA LAVORO

La CGIL di Como attraverso il **Servizio Orienta Lavoro** mette a disposizione di giovani, studenti, lavoratori e disoccupati le informazioni necessarie per muoversi con maggior consapevolezza nel mercato del lavoro



Sei dipendente di
**un'agenzia
per il lavoro?**

Scopri i contributi
e i rimborsi
ai quali puoi accedere

**NIDIL CGIL
Como**

