

Nidil CGIL Como

rappresenta e tutela le lavoratrici
e i lavoratori atipici, tra cui:
lavoratori in somministrazione,
liberi professionisti
collaboratori (co.co.co.),
collaboratori di società sportive
prestatori occasionali di lavoro,
tirocinanti,
studenti in alternanza scuola lavoro,
servizio civile.

ISCRIVITI a NIDIL
ISCRIVITI alla CGIL

Il **giovedì** e **venerdì** ci trovi
in CGIL a Como
in via Italia Libera 23

Per fissare un appuntamento scrivi a
nidil@cgil.como.it

oppure manda un messaggio
al numero **3427437425**

SERVIZIO ORIENTA AL LAVORO

La CGIL di Como attraverso il
Servizio Orienta Lavoro
mette a disposizione di **giovani, studenti,**
lavoratori e disoccupati
le informazioni necessarie
per muoversi con maggiore
consapevolezza nel
mercato del lavoro.

TI AIUTIAMO A SCRIVERE
IL TUO CURRICULUM

SEI DIPENDENTE DI UN'AGENZIA PER IL LAVORO?

Scopri i contributi
e i rimborsi
a cui puoi accedere

NIDIL CGIL Como



TUTELA SANITARIA

Sono coperte le spese sanitarie sostenute dal lavoratore, dal coniuge e dai figli fisicamente a carico, nel periodo di lavoro entro 120 giorni dalla cessazione.

Ticket sanitari e vaccinazioni

Rimborso al 100% per le prestazioni con SSN (o convenzionato). Il rimborso può essere chiesto entro 90 giorni dalla data di pagamento.

Spese odontoiatriche e ortodontiche

Rimborso parziale, **previa autorizzazione**, delle cure odontoiatriche/ortodontiche svolte da dentisti anche in regime privato.

Ricoveri ospedalieri

Sussidio giornaliero dal terzo giorno di ricovero.

Grandi interventi chirurgici

Rimborso spese per ricovero per grande intervento chirurgico, anche in regime privato.

Esami per malattie oncologiche

Copertura fino a 3000 € per tutti gli esami previsti dal tariffario finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento.

Pacchetto prevenzione donna

Rimborso per esami svolti in strutture private per la prevenzione di malattie oncologiche (visite, pap test, ecografia mammaria, mammografia, ecografia transvaginale).

Pacchetto maternità

Rimborso fino a un massimo di 600 € per visite specialistiche private, ecografie ostetriche, bi-test, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi.

Rimborso lenti da vista

Rimborso per l'acquisto di lenti da vista di massimo 100 € nel biennio.

SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE

Contributo figlio a carico

Contributo di **200 € per ogni figlio** iscritto ad una scuola primaria o secondaria o università per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto.

Contributo per studenti lavoratori e apprendisti I e III livello

Contributo massimo di 200 € per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto, per acquisto libri e materiale didattico.

Contributo retta universitaria

Contributo annuo di 200 € per lavoratori iscritti ad un corso di laurea con un'anzianità lavorativa in somministrazione pari ad almeno 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e che stiano frequentando un corso.

FORMAZIONE FINANZIARIA

I lavoratori in somministrazione hanno la possibilità di accedere a corsi e occasioni di formazione finanziati da FORMATEMP.

PICCOLI PRESTITI

Prestiti a tasso zero fino a 5.000 € (un primo prestito fino a 2.500€) per i lavoratori che abbiano almeno 30 giorni di missione residua al momento della richiesta.

SAR SOSTEGNO AL REDDITO

Contributo una tantum di **1.000 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **110 giorni** negli ultimi 12 mesi.

Contributo una tantum di **780 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **90 giorni** negli ultimi 12 mesi.

SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA

Contributo a sostegno dei familiari non autosufficienti

Contributo di **1500 €** per lavoratori con anzianità lavorativa di 90 giorni, con familiari fisicamente a carico che si trovano in condizioni di invalidità pari al 100%.

Contributo per asilo nido

Contributo per asilo nido fino ad un massimo di **150 €** mensili fino al terzo anno di età del bambino.

Sostegno alla maternità

Contributo una tantum di 2.800 € per lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa e alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS. Valido anche in caso di affido/adozioni e accoglienza temporanea di minori.

Integrazione al 100% alla maternità INPS

Contributo integrativo dell'indennità di maternità per le lavoratrici che percepiscono l'indennità direttamente dall'INPS.

RIMBORSO PER IL TRASPORTO

Rimborso dell'abbonamento mensile di massimo 150 € per lavoratori con un contratto di almeno un mese che lavorino in un comune diverso da quello di residenza.

INDENNITÀ PER INFORTUNIO

Risarcimento per lavoratori che abbiano subito un infortunio sul lavoro la cui durata superi la scadenza del contratto o provochi un'invalidità permanente o decesso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Possibilità di destinare parte o tutto il TFR la fondo di previdenza complementare **Fon.Te** e di ricevere un contributo integrativo a carico dell'agenzia.