



*Prefettura di Como*

**PROTOCOLLO D' INTESA PER IL POTENZIAMENTO DELLA  
SICUREZZA SUL LAVORO NELLA PROVINCIA DI COMO**

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di aprile, gli enti promotori:

- Prefettura di Como
- Provincia di Como
- Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Como
- Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Como - Lecco
- Ispettorato Territoriale del Lavoro di Como-Lecco-Sondrio
- INAIL – Direzione Territoriale Como
- INPS – Direzione provinciale di Como
- Ufficio Scolastico Provinciale di Como
- ATS Insubria
- ASST LARIANA
- ARPA
- Confindustria Como
- CGIL Como
- CISL dei Laghi Como - Varese
- UIL del Lario Como - Lecco



*Prefettura di Como*

- Confcommercio Como

- Confesercenti Como

- Confartigianato Imprese Como

- C.N.A. del Lario e della Brianza – Como

- ANCE Como Associazione Nazionale Costruttori Edili

- Confederazione Italiana Agricoltori CIA Alta Lombardia - sede Como

- Coldiretti Como - Lecco

- Confagricoltura Como – Lecco

- Confcooperative Insubria Como

- Federazione Nazionale dei Maestri del Lavoro – Consolato provinciale Como e Lecco

***promuovono e sottoscrivono il seguente Protocollo d'Intesa***

PREMESSO che la tutela della sicurezza sul lavoro si iscrive nel novero del più ampio diritto alla salute, sancito dall'art. 32 della Costituzione della Repubblica italiana quale diritto fondamentale della persona;

PRESO ATTO che la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici rappresenta un valore condiviso da tutti i soggetti coinvolti a vario titolo nelle politiche del lavoro e, in particolare, dalle Amministrazioni competenti e dalle Associazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

PREMESSO che il presente protocollo ha come finalità specifica la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali e che tale finalità può essere efficacemente perseguita grazie alla collaborazione di tutti gli attori della prevenzione; in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione sul tema, la diffusione e l'accrescimento della cultura della sicurezza tra i datori di lavoro ed i lavoratori, la messa

*PD AL LS DC  
AT  
MD  
BG  
JG  
2  
S*



## *Prefettura di Como*

a disposizione di strumenti operativi che meglio consentano di leggere, conoscere e trovare soluzioni alle situazioni di rischio di infortuni e malattie professionali;

PRESO ATTO che l'art. 7 del D.lgs. 81/2008 affida ai "Comitati regionali di coordinamento" la realizzazione di una programmazione coordinata degli interventi nonché uniformità degli stessi, ed il necessario raccordo con il Comitato di cui all'art. 5 e con la Commissione Permanente di cui all'art. 6 dello stesso D. Lgs 81/2008;

VISTO il Piano Nazionale della Prevenzione 2021-2025 che definisce Programmi Predefiniti per la tutela del lavoratore – PP6, PP7 e PP8 - individuando nel Piano Mirato della Prevenzione la modalità di controllo che consente di offrire assistenza e formazione alle aziende;

PRESO ATTO, inoltre, che Regione Lombardia, con Delibera XI/2395 del 15 febbraio 2022, ha assunto il Piano Regionale di Prevenzione 2021/2025 quale documento attuativo del Piano Nazionale di Prevenzione;

CONSIDERATO che è stata rilevata l'opportunità di aggiornare gli strumenti e le iniziative attraverso cui affrontare la tematica della sicurezza sul lavoro in chiave congiunta e coordinata, con particolare attenzione ai settori più esposti al rischio di infortuni e malattie professionali;

RILEVATA l'opportunità di promuovere iniziative/sinergie comuni volte ad implementare l'efficacia e l'efficienza delle azioni di prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro, rendendo più incisive e unitarie le iniziative a tutela della salute dei lavoratori attraverso la valorizzazione del contributo specifico di tutti gli attori coinvolti;

ATTESO che il presente protocollo di Intesa costituisce una cornice di carattere generale delle attività da intraprendere, all'interno della quale potranno essere promosse specifiche iniziative, anche operative, da sviluppare nei singoli comparti produttivi, mediante la previsione di appositi gruppi di lavoro settoriali;

RITENUTO opportuno che, nell'ambito delle iniziative congiunte che saranno realizzate sulla base del presente Protocollo d'Intesa, sia rivolta una particolare attenzione alla promozione, in tutti i settori, di specifiche azioni di prevenzione;

*M* *P* *Ch* *M* *B* *G* *D* *DC* *dh* *W* <sup>3</sup> *g*



## *Prefettura di Como*

RITENUTO che gli ambiti strategici in cui sviluppare iniziative congiunte a tutela della salute dei lavoratori siano l'analisi dei dati del fenomeno infortunistico, tecnopatico e morbigeno, la formazione in materia di sicurezza sul lavoro e i controlli sul rispetto della normativa di settore;

RILEVATA, in particolare, l'utilità di costruire un sistema di analisi congiunta dei dati da parte delle istituzioni pubbliche competenti in materia di sicurezza e infortuni sul lavoro e delle parti sociali, al fine di svolgere un monitoraggio dell'andamento del fenomeno infortunistico, tecnopatico e morbigeno in questo ambito provinciale che consenta di acquisire una migliore conoscenza dello stesso, nonché di orientare le iniziative che saranno poste in essere negli altri ambiti di intervento del presente Protocollo;

RILEVATA, inoltre, l'esigenza di accrescere la cultura e la pratica della sicurezza sul lavoro, sviluppando iniziative e diffondendo contenuti che consentano di elevare il livello di formazione e di conoscenza dei lavoratori e dei datori di lavoro sugli obblighi, i divieti e le buone pratiche in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso il ruolo e l'attività degli organismi paritetici costituiti dalle Associazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

RILEVATA, altresì, l'utilità di sviluppare iniziative di informazione, di sensibilizzazione e di prima formazione sulla tematica della sicurezza nei luoghi di lavoro rivolte agli studenti di ogni ordine e grado, con particolare riguardo alle scuole secondarie e ai cicli universitari e finalizzate a promuovere la cultura della sicurezza in una fase precedente a quella dell'ingresso nel mondo del lavoro;

RILEVATA la necessità di implementare l'efficacia dei controlli sul rispetto delle norme in materia di lavoro e di legislazione sociale, anche attraverso la valorizzazione del modello dei sopralluoghi congiunti da parte degli Enti preposti a svolgere funzioni di vigilanza;

RILEVATO che l'art. 4, par. 1, n.1 del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati (di seguito GDPR) definisce come "dato personale": qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile ("interessato"); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata,



# Prefettura di Como

direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale”.

*tutto ciò premesso, convengono quanto segue*

## Articolo 1

## *Monitoraggio dell'andamento del fenomeno infortunistico e delle malattie professionali nella Provincia di Como*

1. La Prefettura, la Provincia di Como, l'ITL Como Lecco Sondrio, l'INAIL di Como, l'INPS di Como, l'ATS Insubria, e l'ARPA di Como svolgono, ciascuno per i propri ambiti di competenza, in collaborazione con le Associazioni rappresentative dei lavoratori e con le Associazioni rappresentative dei datori di lavoro firmatarie del presente Protocollo, un'attività di analisi condivisa dei dati disponibili relativi agli infortuni sul lavoro occorsi e delle malattie professionali nella Provincia di Como, attraverso anche elaborazioni statistiche ed epidemiologiche che si avvalgono prevalentemente delle banche dati disponibili di INAIL, INPS e ISTAT, tenendo conto anche dell'andamento economico, dei livelli occupazionali, delle tipologie contrattuali e dei livelli di formazione dei lavoratori coinvolti, nonché dell'andamento demografico e del genere della popolazione lavorativa.
  2. Fermi restando i sistemi istituzionali già previsti dall'art. 7 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii., concernente la costituzione dei Comitati Regionali di Coordinamento cui sono demandate specifiche finalità, è istituito presso la Prefettura di Como l'Osservatorio Provinciale Permanente, quale luogo di sintesi e raccordo tra i diversi livelli istituzionali e le parti sociali che risultano coinvolte a vario titolo nella materia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il predetto organismo sarà costituito dai rappresentanti dei soggetti istituzionali sottoscrittori del presente protocollo.
  3. L'Osservatorio effettuerà un'attività di analisi del fenomeno infortunistico e tecnopatico della Provincia di Como, i cui esiti saranno sintetizzati in report annuali di monitoraggio.
  4. Entro il primo semestre dell'anno successivo, i report saranno presentati in Prefettura, anche in coerenza con gli obiettivi definiti dal Piano Nazionale della Prevenzione 2021-2025 Programmi Predefiniti PP6-PP8 alla presenza di tutti gli Enti firmatari del presente Protocollo, al fine di condividere e proporre ulteriori iniziative



## *Prefettura di Como*

mirate, da porre in essere nel rispetto dei ruoli istituzionali di ciascuno, nell'ambito della formazione e dei controlli.

### **Articolo 2**

#### *Iniziative di formazione rivolte ai lavoratori, ai datori di lavoro*

La Prefettura, la Provincia di Como, l'ITL Como Lecco Sondrio, l'INAIL di Como, l'INPS di Como, l'ATS Insubria, l'ARPA di Como e le Associazioni rappresentative dei lavoratori e le Associazioni rappresentative dei datori di lavoro sviluppano e promuovono, ciascuno per il propri ambiti di competenza, anche in collaborazione con la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e con gli organismi paritetici costituiti dalle Associazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, iniziative rivolte ai lavoratori e ai datori di lavoro finalizzate ad accrescere la cultura e la pratica della sicurezza e a promuovere il ruolo degli attori della prevenzione.

Inoltre, appare fondamentale avviare iniziative per una formazione dedicata alle figure di rappresentanza e responsabilità riferite sia ai lavoratori che ai datori di lavoro quali RSL, RSPP, ASPP, Medico competente.

### **Articolo 3**

#### *Iniziative di formazione rivolte agli studenti*

1. La Prefettura, la Provincia di Como, l'ITL Como Lecco Sondrio, l'INAIL di Como, l'INPS di Como, l'ATS Insubria e le Associazioni rappresentative dei lavoratori e le Associazioni rappresentative dei datori di lavoro sviluppano e promuovono - anche in collaborazione con l'ANMIL, l'Ufficio scolastico provinciale, la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, la Federazione Nazionale dei Maestri del Lavoro, gli organismi paritetici costituiti dalle Associazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale - iniziative di informazione, di sensibilizzazione e di prima formazione rivolte agli studenti (ad es. percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento, tirocini presso gli Enti aderenti al presente Protocollo), in particolare delle scuole secondarie di secondo grado.
2. L'Ufficio scolastico provinciale, in collaborazione con i soprannominati organismi, promuove e sostiene le sopradette attività mediante l'implementazione di azioni formative strutturate e trasversali al curriculum scolastico, rivolte agli studenti degli istituti di secondo grado, nell'ambito dei Percorsi per le competenze trasversali, l'orientamento e dell'Educazione civica, al fine di favorire in essi lo sviluppo consapevole della cultura della prevenzione.



## *Prefettura di Como*

3. L'Ufficio scolastico territoriale di Como diffonde dette iniziative tra gli Istituti scolastici della Provincia, al fine di assicurare la più ampia circolazione dei contenuti proposti.
4. Dette iniziative sono condotte nel rispetto dei principi ispiratori del Protocollo d'Intesa stipulato tra il Ministero dell'Istruzione, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e l'Istituto Nazionale per Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro il 26 maggio 2022.
5. Gli stessi soggetti predispongono, con cadenza annuale, un programma congiunto di tutte le iniziative organizzate. Preliminary all'avvio di ciascun anno, nel mese di settembre il programma è presentato in Prefettura alla presenza di tutti i soggetti firmatari. Con le stesse modalità, nel mese di giugno di ciascun anno sono presentate le eventuali integrazioni del programma e le eventuali modifiche introdotte.

### **Articolo 4**

#### *Sopralluoghi da parte degli Enti preposti a svolgere funzioni di vigilanza*

1. Ferma rimanendo l'autonoma programmazione delle attività di competenza da parte degli enti di controllo, la Prefettura promuove con cadenza annuale uno specifico momento di confronto, nell'ambito del quale verrà valutata l'opportunità di sviluppare ulteriori sinergie operative, anche attraverso l'ausilio delle Forze di Polizia territorialmente competenti, sulla scorta degli elementi conoscitivi e valutativi emersi a seguito delle iniziative e delle azioni intraprese di cui agli articoli precedenti e anche sulla base di eventuali segnalazioni o notizie qualificate da parte degli Enti firmatari del presente Protocollo.
2. ATS Insubria e Ispettorato Territoriale del Lavoro di Como Lecco Sondrio, d'intesa con i competenti organi ispettivi (Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Como, INAIL Como, INPS Como):
  - definiscono un calendario semestrale di sopralluoghi congiunti;
  - individuano e selezionano gli obiettivi oggetto di sopralluoghi congiunti da parte degli Enti preposti a svolgere funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale e, ove necessario, con l'ausilio delle Forze di Polizia territorialmente competenti, garantendone il coordinamento;
  - relazionano annualmente alla Prefettura sulle attività di vigilanza svolte in materia di salute e sicurezza.
3. I controlli congiunti possono essere disposti anche al di fuori del calendario semestrale, nel caso di situazioni eccezionali su richiesta degli Enti competenti e/o da altri soggetti (Forze di Polizia, Organizzazioni Sindacali, ecc.) che segnalano strutture produttive che necessitano di ispezioni straordinarie.

*K  
P  
d  
m  
G  
A  
M  
DC*

*Na*

*H  
M  
P  
R  
L  
D  
G  
C  
F  
D  
M  
G*



## *Prefettura di Como*

4. Con cadenza annuale è predisposto un documento informativo, con dati aggregati e in forma anonima, delle risultanze dei sopralluoghi, illustrato in occasione della presentazione di cui all'art. 1, comma 4. I documenti informativi sono presentati in Prefettura alla presenza di tutti gli Enti firmatari, anche al fine di orientare le iniziative che saranno poste in essere negli altri ambiti di intervento del presente Protocollo.

### **Articolo 5**

#### *Trattamento dei dati*

Le Parti convengono che le attività di cui al presente Protocollo d'intesa si riferiscono a dati anonimi e aggregati, per le quali il GDPR e i relativi obblighi in materia di protezione di dati personali non trovano applicazione.

Le Parti adottano misure tecniche e di sicurezza idonee ad impedire o a non consentire l'identificazione degli interessati.

### **Articolo 6**

#### *Oneri*

1. L'attuazione del presente protocollo di intesa non comporta oneri per le Parti sottoscrittici.

### **Articolo 7**

#### *Vigenza del Protocollo e future adesioni*

1. Il presente Protocollo ha durata triennale dal momento della sua sottoscrizione e può essere rinnovato con l'accordo di tutte le parti.
2. Il presente Protocollo può essere esteso anche ad altri Enti, qualora interessati, nel rispetto delle disposizioni previste dall'Accordo.

Como, 9 aprile 2025

**Prefettura di Como**

Il Prefetto, Corrado Conforto Galli

**Provincia di Como**

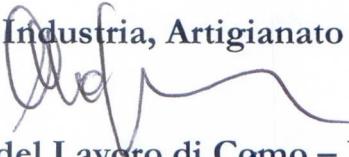
**Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Como**

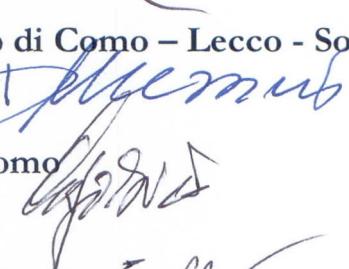
Il Comandante, Antonio Pugliano



## Prefettura di Como

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Como Lecco

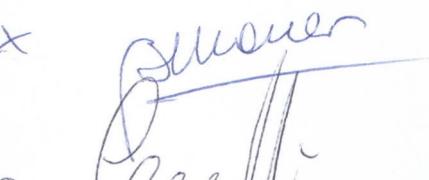
  
**Ispettorato Territoriale del Lavoro di Como - Lecco - Sondrio**  
Il Direttore, Dario Messineo

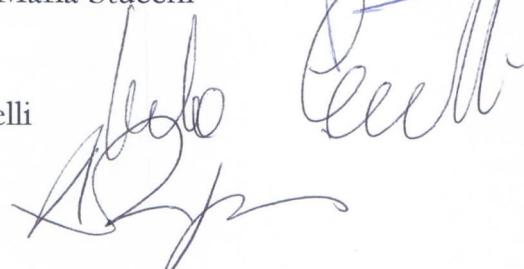
  
**INAIL - Direzione Territoriale Como**  
Il Direttore, Francesco Capozio

  
**INPS - Direzione provinciale di Como**  
Il Direttore, Edoardo De Riu

  
**Ufficio Scolastico Provinciale di Como**  
Il Dirigente, Alfredo Bonelli

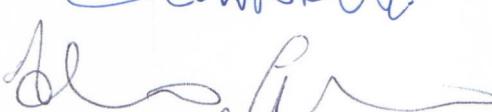
  
**ATS Insubria**

  
**ASST Lariana**  
Il Direttore Generale, Luca Filippo Maria Stucchi

  
**ARPA**  
Il Direttore Generale, Fabio Cambielli

  
**Confindustria Como**

  
**CGIL Como**  
Il Segretario Generale, Sandro Estelli

  
**CISL dei Laghi Como- Varese**

  
**UIL del Lario Como - Lecco**  
Il Segretario Generale, Dario Esposito



Prefettura di Como

Confcommercio Como

Confesercenti Provinciale Como

Il Presidente, Claudio Casartelli

Confartigianato Imprese Como

Il Presidente, Roberto Galli

Confederazione Nazionale Artigianato – C.N.A. del Lario e della Brianza

Il Presidente, Pasquale Diodato

ANCE Como Associazione Costruttori

Confederazione Italiana Agricoltori - CIA Alta Lombardia - sede Como

Il Presidente, Emilio Molteni

Federazione provinciale Coldiretti Como-Lecco

Confagricoltura Como-Lecco

Confcooperative Insubria Como

Federazione Nazionale dei Maestri del Lavoro Consolato provinciale di Como - Lecco

Il Console provinciale, Silvio Ghislanzoni